

## Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik ist integraler Bestandteil der Geschäftsstrategie unseres Unternehmens. Sie wird von der Geschäftsführung festgelegt und regelmäßig auf ihre fortdauernde Angemessenheit überprüft. Sie ist auf die Erfordernisse unserer Kunden und des Marktes abgestimmt.

Für unser gesamtes Tätigkeitsfeld gelten folgende Qualitätsgrundsätze:

- Die Erwirtschaftung von Gewinn zur Erhaltung der Arbeitsplätze und als Basis für die notwendigen Investitionen und zur Kapitalverzinsung ist das oberste Ziel. Unser Erfolg hängt von der Zufriedenheit unserer Kunden ab. Der Kundennutzen ist daher zentraler Bestandteil unseres Handelns und Tuns.
- Wertschätzendes Verhalten prägt den Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern, den Eigentümern unseres Unternehmens und der Öffentlichkeit.
- Die Führungsprinzipien unseres Hauses beruhen auf verantwortungsvollem Handeln, richtigem und gezieltem Informations- und Wissensmanagement und wertschätzendem Umgang sowie den Unternehmenszielen. Hierbei sind unser Leitbild sowie der Verhaltenscodex und die Jahresziele des Unternehmens von herausragender Bedeutung.
- Eine kontinuierliche Verbesserung der Prozesse ist neben der Orientierung am Kundennutzen eine wesentliche Voraussetzung zur Zielerreichung. Aus diesem Grunde hat die kontinuierliche Prozessverbesserung in unserem Unternehmen einen besonders hohen Stellenwert.
- Im Rahmen der Managementaktivitäten werden periodisch Risiken ermittelt und bewertet sowie die notwendigen Maßnahmen eingeleitet.

Zur systematischen Umsetzung unserer Qualitätsgrundsätze und -ziele betreiben wir ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem nach der **Norm DIN EN ISO 9001**.

Der Umweltschutz ist für uns zentrales Anliegen bei all unseren Tätigkeiten. Besonders wichtig ist hierbei die Vermeidung von Verschwendung in Form von Ausschuss und Abfall. Wir betreiben zur systematischen Verfolgung unserer Umweltziele ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach der **Norm DIN EN ISO 14001**. Dies bedeutet insbesondere, dass wir:

- die Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt messen, überwachen und aufzeichnen,
- die implementierten Verfahren und Verantwortungen bewerten sowie die Umsetzung notwendiger Korrekturmaßnahmen verfolgen und
- mit den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen sorgsam und verantwortungsvoll umgehen.

Ein weiterer wesentlicher Punkt im Rahmen des Umweltschutzes und des Schutzes der Ressourcen ist die Einsparung von Energie, die Optimierung des Energieverbrauchs sowie deren Rückgewinnung. Wir, die Hewing GmbH, verpflichten uns hiermit, unseren Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und unsere Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern.

Zur Umsetzung dieser Ziele haben wir ein Energiemanagementsystem gemäß der **Norm DIN EN ISO 50001** implementiert. Zusammenhängend werden wir regelmäßig überprüfen, dass:

- die erforderlichen finanziellen und strukturellen Voraussetzungen sichergestellt sind,
- alle Mitarbeiter in die Implementierung und Ausführung des Energiemanagementsystems integriert und Verantwortlichkeiten festgelegt werden,
- Energieaspekte / Energiedaten / Energiekennzahlen regelmäßig ermittelt und überprüft werden,
- energieeffizienzfördernde Programme richtig ein- und ausgeführt werden,
- die Ergebnisse durch ein regelmäßiges Audit gemessen und überprüft werden,
- sämtliche Entscheidungen der Nachhaltigkeit dienen,
- Beschaffungsprozesse grundsätzlich auf energieeffiziente Aspekte geprüft werden.

Die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Richtlinien sowie behördlichen Auflagen und Empfehlungen zum Umweltschutz und Energiemanagement verstehen wir dabei als Mindeststandard.

Das Verhüten von Unfällen darf nicht nur als eine Vorschrift des Gesetzes aufgefasst werden, sondern als Gebot menschlicher Verpflichtung und wirtschaftlicher Vernunft.

- Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Arbeit zu gewährleisten gehört zu den vorrangigen Zielen und Handlungsfeldern unserer betrieblichen Sozialpolitik.
- Arbeitsschutz ist ein Teil der Führungsaufgabe. Es gehört gleichermaßen zu den Pflichten aller Mitarbeiter an der Erreichung der Ziele des Arbeitsschutzes im Rahmen ihrer Möglichkeiten eigenverantwortlich mitzuwirken.



Dominik Rössler  
Geschäftsführer Hewing GmbH

09.02.2017