

Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik ist integraler Bestandteil der Geschäftsstrategie unseres Unternehmens. Sie wird von der Geschäftsführung festgelegt und regelmäßig auf ihre fortdauernde Angemessenheit überprüft. Sie ist auf die Erfordernisse der verschiedenen Interessensgruppen am Unternehmen abgestimmt. Für unser gesamtes Tätigkeitsfeld gelten folgende Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Arbeits- und Gesundheitsschutz-Grundsätze:

- Die Erwirtschaftung von Gewinn zur Erhaltung der Arbeitsplätze und als Basis für die notwendigen Investitionen und zur Kapitalverzinsung ist das oberste Ziel. Unser Erfolg hängt von der Zufriedenheit unserer Kunden ab. Der Kundennutzen ist daher zentraler Bestandteil unseres Handelns und Tuns.
- Wertschätzendes Verhalten prägt den Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Mitarbeitern, den Eigentümern unseres Unternehmens und der Öffentlichkeit.
- Die Führungsprinzipien unseres Hauses beruhen auf verantwortungsvollem Handeln, richtigem und gezieltem Informations- und Wissensmanagement und wertschätzendem Umgang sowie den Unternehmenszielen. Hierbei sind unser Leitbild sowie der Verhaltenscodex und die Jahresziele des Unternehmens von herausragender Bedeutung.
- Eine kontinuierliche Verbesserung der Prozesse ist neben der Orientierung am Kundennutzen eine wesentliche Voraussetzung zur Zielerreichung. Aus diesem Grunde hat die kontinuierliche Prozessverbesserung in unserem Unternehmen einen besonders hohen Stellenwert.
- Im Rahmen der Managementaktivitäten werden periodisch Risiken ermittelt und bewertet sowie die notwendigen Maßnahmen eingeleitet.
- Der Umweltschutz ist für uns zentrales Anliegen bei all unseren Tätigkeiten. Besonders wichtig ist hierbei die Vermeidung von Verschwendung in Form von Ausschuss und Abfall und der sorgsame und verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen.
- Wir messen, überwachen und reduzieren Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt. Hierzu werden Umwelt- und Energieaspekte, -daten und -kennzahlen regelmäßig ermittelt und überprüft, umwelt- und energieeffizienzfördernde Programme umgesetzt und Beschaffungsprozesse grundsätzlich auf energieeffiziente Aspekte geprüft.
- Weiterhin ist die Einsparung von Energie, die Optimierung des Energieverbrauchs sowie deren Rückgewinnung relevante Unternehmensstrategie. Wir, die Hewing GmbH, verpflichten uns hiermit, unseren Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und unsere Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern.

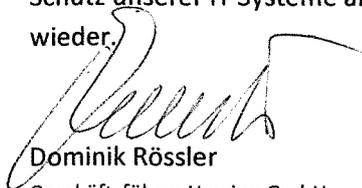
- Das Verhüten von Unfällen zur Vermeidung von Verletzungen und Erkrankungen darf nicht nur als Vorschriften eines Gesetzes aufgefasst werden, sondern als Gebot menschlicher Verpflichtung und wirtschaftlicher Vernunft.
- Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bei der Arbeit zu gewährleisten gehört zu den vorrangigen Zielen und Handlungsfeldern unserer betrieblichen Sozialpolitik.
- Wir legen auf der Basis dieser Grundsätze Arbeits- und Gesundheitsschutz-Ziele fest und bewerten diese regelmäßig.
- Arbeitsschutz ist ein Teil der Führungsaufgabe. Es gehört gleichermaßen zu den Pflichten aller Mitarbeiter an der Erreichung der Ziele des Arbeitsschutzes, sowie zur ständigen Verbesserung des Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managements und der Arbeits- und Gesundheitsschutz-Leistungen im Rahmen ihrer Möglichkeiten eigenverantwortlich mitzuwirken.
- Wir teilen unsere Verpflichtung zum Arbeits- und Gesundheits-Schutz allen Personen im Einflussbereich der Organisation mit, damit diese sich ihrer jeweiligen A&G-Verpflichtungen bewusst werden.

Unsere Mitarbeiter sind in die Implementierung und Ausführung des Managementsystems eingebunden und Verantwortlichkeiten und Aufgaben im Rahmen des Managementsystems festgelegt. Die Effektivität und Effizienz des Managementsystems wird durch regelmäßige Audits gemessen, überprüft und verbessert. Die Einhaltung von bindenden Verpflichtungen und Forderungen, wie zum Beispiel Gesetzen, Verordnungen, Richtlinien sowie behördlichen Auflagen zum Umweltschutz, Energiemanagement, Arbeits- und Gesundheitsschutz verstehen wir dabei als Mindeststandard.

Zur systematischen Umsetzung unserer Qualitätsgrundsätze und -ziele betreiben wir ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem nach der **Norm DIN EN ISO 9001** und zur systematischen Verfolgung unserer Umweltziele ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach der **Norm DIN EN ISO 14001**.

Ein weiterer wesentlicher Punkt im Rahmen des Umweltschutzes und des Schutzes der Ressourcen ist der sorgsame Umgang mit Energie. Daher haben wir ein Energiemanagementsystem gemäß der **Norm DIN EN ISO 50001** implementiert. Zur Umsetzung der Arbeits und Gesundheitsschutzziele führen wir ein Arbeits- und Gesundheitsschutz-managementsystem gemäß der **Norm OHSAS 18001** ein.

Die Daten des Unternehmens und speziell die Daten der Mitarbeiter sowie die persönlichen Daten Dritter unterliegen besonderer Vertraulichkeit und besonderem Schutz. Dies spiegelt sich sowohl im Schutz unserer IT Systeme als auch im internen Schutz beim Gebrauch der Daten und Informationen wieder.


Dominik Rössler
Geschäftsführer Hewing GmbH

16.01.2017